

ID	Área	Nivel de Cargo	Rol	Ciudad	(De acuerdo con el rol que usted ejerce, ha evidenciado ca
1	Sistemas	Coordinador	Administrativa	BGA	SI
2	Proyectos	Coordinador	Administrativa	Bucaramanga	NO
3	Proyectos	Coordinador	Administrativa	Medellín	NO
4	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bogotá	NO
5	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bucaramanga	NO
6	Gestión Humana	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
7	Proyectos	Coordinador	Administrativa	Bucaramanga	NO
8	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bucaramanga	SI
9	Desarrollo de negocios	Jefes	Administrativa	Cali	SI
10	Gestión Humana	Jefes	Administrativa	Bucaramanga	SI
11	Otra	Coordinador	Operativa	La Jagua de Ibirico	SI
12	Proyectos	Profesional	Operativa	La Jagua de Ibirico	SI
13	Proyectos	Auxiliares	Operativa	San Andres Isla	NO
14	Gestión Humana	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
15	Otra	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	NO
16	Laboratorios	Profesional	Operativa	La Jagua de Ibirico -Cesa	NO
17	Gerencia	Gerentes	Administrativa	Bucaramanga	SI
18	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bogotá	SI
19	Laboratorios	Analista	Operativa	Bucaramanga	NO
20	Ingeniería Eléctrica y de Aguas	Profesional	Operativa	Bogotá	NO
21	Laboratorios	Directores	Administrativa	Albania, Guaitira	SI
22	Proyectos	Directores	Operativa	Bucaramanga	SI
23	Proyectos	Analista	Administrativa	Itaá	SI
24	Gestión Humana	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
25	Proyectos	Gerentes	Operativa	Bucaramanga	SI
26	Éxito del Cliente & HSEQ	Coordinador	Administrativa	Bogotá	NO
27	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Coordinador	Administrativa	Bucaramanga	SI
28	Otra	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
29	Éxito del Cliente & HSEQ	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	NO
30	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	SI
31	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	SI
32	Proyectos	Profesional	Operativa	Bogotá	NO
33	Proyectos	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
34	Logística y abastecimiento	Auxiliares	Operativa	BUARAMANGA	SI
35	Gestión Humana	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
36	Gestión Humana	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
37	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bogotá	NO
38	Logística y abastecimiento	Jefes	Administrativa	Bucaramanga	SI
39	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
40	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	SI
41	Proyectos	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
42	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	BUARAMANGA	SI
43	Éxito del Cliente & HSEQ	Coordinador	Administrativa	La Jagua de Ibirico	NO
44	Éxito del Cliente & HSEQ	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
45	Proyectos	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
46	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
47	Ingeniería Eléctrica y de Aguas	Auxiliares	Operativa	Bogotá	SI
48	Logística y abastecimiento	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
49	Laboratorios	Auxiliares	Administrativa	BUARAMANGA	NO
50	Proyectos	Jefes	Operativa	Bucaramanga	SI
51	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
52	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
53	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
54	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	SI
55	Proyectos	Coordinador	Administrativa	BUARAMANGA	SI
56	Proyectos	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
57	Proyectos	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
58	Proyectos	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
59	Tecnologías (instalación, mantenimiento y soporte)	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	SI
60	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bucaramanga	SI
61	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	SI
62	Laboratorios	Analista	Operativa	Bucaramanga	NO
63	Laboratorios	Analista	Operativa	Bucaramanga	NO
64	Financiera	Gerentes	Administrativa	Bucaramanga	SI
65	Proyectos	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	NO
66	Gestión Humana	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
67	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
68	Otra	Auxiliares	Operativa	Pisativá	SI
69	Contabilidad	Jefes	Administrativa	Bucaramanga	SI
70	Éxito del Cliente & HSEQ	Gerentes	Administrativa	BUARAMANGA	SI
71	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	BUARAMANGA	SI
72	Éxito del Cliente & HSEQ	Jefes	Administrativa	Bucaramanga	SI
73	Financiera	Profesional	Administrativa	bucaramanga	SI
74	Proyectos	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
75	Proyectos	Coordinador	Operativa	Bucaramanga	SI
76	Proyectos	Auxiliares	Operativa	La Jagua de Ibirico	NO
77	Proyectos	Coordinador	Operativa	BUARAMANGA	SI
78	Ingeniería Eléctrica y de Aguas	Profesional	Operativa	Bogotá	NO
79	Logística y abastecimiento	Auxiliares	Operativa	Bucaramanga	NO
80	Proyectos	Profesional	Operativa	La Jagua de Ibirico	NO
81	Logística y abastecimiento	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
82	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	bucaramanga	SI
83	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
84	Logística y abastecimiento	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	NO
85	Laboratorios	Analista	Operativa	Albania	NO
86	Logística y abastecimiento	Profesional	Administrativa	BUARAMANGA	NO
87	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	BUARAMANGA	SI
88	Logística y abastecimiento	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	NO
89	Logística y abastecimiento	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
90	Proyectos	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
91	Laboratorios	Coordinador	Operativa	Bogotá	SI
92	Proyectos de software (AITE)	Jefes	Operativa	Bucaramanga	SI
93	Laboratorios	Analista	Operativa	albania	SI
94	Proyectos de software (AITE)	Jefes	Operativa	Bucaramanga	NO
95	Proyectos	Analista	Operativa	La Jagua de Ibirico	NO
96	Éxito del Cliente & HSEQ	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	NO
97	Éxito del Cliente & HSEQ	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
98	Contabilidad	Auxiliares	Administrativa	Bucaramanga	SI
99	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	SI
100	Éxito del Cliente & HSEQ	Analista	Operativa	Bucaramanga	NO
101	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	BUARAMANGA	NO
102	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
103	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
104	Laboratorios	Analista	Operativa	Bucaramanga	NO
105	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
106	Desarrollo de negocios	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
107	Proyectos de software (AITE)	Coordinador	Operativa	Bucaramanga	NO
108	Proyectos de software (AITE)	Profesional	Operativa	Bucaramanga	NO
109	Desarrollo de negocios	Profesional	Administrativa	Bucaramanga	SI
110	Logística y abastecimiento	Profesional	Administrativa	BUARAMANGA	SI

Si la anterior respuesta fue afirmativa. Mencione lo mas representativo.	(Durante el proceso de
funciones mas estrategicas, mejora de procesos y herramientas.	NO
NA	NO
na	NO
Es muy reciente mi ingreso a la compaña	NO
no	NO
Modificación del proceso de contratación ya que se requieren más autorizaciones para la aprobación de contratos y novedades relacionadas, así como la generación de nuevos reportes e informes periódicos.	NO
NA	NO
Procedimientos de adquisición de activos y consumibles a demanda por los clientes.	SI
Transferidos de nuestro plan de internacionalización, con nuevo enfoque hacia los mercados de Medio Oriente (UAE, KSA, Qatar, Kuwait, Oman) , Indonesia y Australia. Constante interacción con los equipos de Applus+ en los distintos países.	NO
Generación de reportes e implementación de políticas	SI
mayor destreza en las decisiones para tomar y resolver las situaciones que se presentan a diario en el desarrollo de las actividades	NO
Aumento de la responsabilidad frente a los procesos con el cliente.	NO
no	NO
NA	NO
TD	SI
N/A	NO
Superposición de tareas asociadas al diario vivir y las derivadas de la integración asociada a reportes o implementación de cambios. Es una constante recibir correos de solicitud de entregables con caracter URGENTE y en muchos casos no tenemos la información histórica disponible como se pide sino que toca construir.	SI
Cambios localivos	SI
NA	NO
N/A	NO
Nueva cultura corporativa	NO
información igual entre ERP y Sigo lo cual no existe y representa dificultades al hora de realizar los Reportes exigidos por Applus.	NO
Análisis	NO
El incremento de carga laboral, reproponos, acorte en los tiempos de entrega de los cierres contables	SI
Diligenciamento reportes información Applus	NO
No fue afirmativa mi respuesta anterior	NO
Cambio de país del día por planificación de los coordinadores de proyecto al no comunicar cambios a tiempo	NO
Mayor y más eficiente organización virtual	NO
no	NO
cambios de cuentas Google a Microsoft	SI
mejor organización en los movimientos internos de equipos	NO
N/A	SI
Apertura a propuestas en el ámbito internacional	NO
EL CONTROL QUE AHORA SE ESTÁ LLEVAVANDO CON LAS ACTAS DE ENTREGA	NO
Cumplimiento de cursos y capacitaciones al personal	NO
Se ha aumentado el pico de procesos de selección, ya que no contamos con una herramienta para la postulación de todas las vacantes disponibles	SI
NINGUNA	NO
Mejoramiento en el proceso de inventario, organización y mejora en el aseguramiento de la documentación e información	SI
N/A	NO
Aumento de trabajo en nuevas actividades y responsabilidades	NO
Cambio de actitud de las compañías	NO
PROCESOS DE LEGALIZACIÓN DE VÍATOS, APOYO EN AREAS DE FACTURACIÓN, CARTERA, IMPUESTOS, ETC	NO
No han cambiado mis funciones.	NO
Hasta el momento no he evidenciado cambios representativos, los que he evidenciado son mínimos como cambios de logo en documentos, entre otros.	NO
La legalización de los viajes se soporta con mas facturas validas para gatto de la empresa. En las novedades de horas extras a disminuido el recambio de los técnicos por las mismas. Las solicitudes de ordenes de compra se ejecutan en menor tiempo que antes.	NO
N/A	SI
Se debe presentar informe mensual del área SST	SI
Disminución de requerimiento, mayor organización	NO
N/A	NO
Participación en programación de vaticos y anticipos. Fecha de facturación mensual (más corta). Justificación de compras y/o servicios con proveedor único o exclusivo.	NO
no	NO
NA	NO
Ninguna	NO
Aumento en los vaticos	NO
Cambio en algunos procesos, como fechas de radicación de facturas y pago a proveedores que han afectado el normal curso del proyecto	NO
Ningún cambio representativo o que afecte mi que hacer diario.	NO
NA	NO
Cambios en procedimientos operativos en la ejecución de actividades diarias	NO
Sobrecarga laboral	NO
Un poco más extensos los tiempo de respuesta de algunas solicitudes y/o áreas.	NO
Cambios en la percepción hacia la relación con las personas ya sean al interior de la empresa como con personas externas	SI
N/A	SI
N/A	SI
Proceso de transición Financiera	SI
NA	NO
Se han aumentado los trámites administrativos y el tiempo, por la fusión de la compañía con Applus	SI
N/A	NO
Incremento de organización y cumplimiento de horarios	NO
Informes y procesos adicionales que realizar	SI
- Hay nuevos lineamientos asociados principalmente a la gestión HSEQ. Pasamos por una fase de diagnóstico y a futuro se tendrán algunos cambios representativos para el SIG	SI
DOMINACIÓN EN EL TIEMPO DE ENTREGA DE CIERRES, EL PROCESO DE NOMINA SE DUPLICO	SI
Realización de nuevos informes.	NO
informes financieros.	NO
Llevo poco en la empresa	NO
gestion efectiva en los procesos	SI
no	NO
CAMBIOS EN PROGRAMACIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL	NO
Fue negativa	SI
no	NO
NO	NO
n.d.	NO
información y tiempos para la gestión	NO
Cambio de funciones de más relevancia.	NO
-	NO
no aplica	NO
N/A	NO
CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES EN TIEMPOS PRECISOS	SI
NA	NO
Cambios en el flujo de trabajo los primeros 15 días del mes y molestia por parte de los proveedores por las fechas de cierre contable	SI
No fue afirmativa	SI
Principalmente en la infraestructura de tecnología y las políticas de seguridad de la información, manejo de equipos, correos, servidores, etc.	SI
Los procesos administrativos ajustados a una nueva política	NO
actualización de correo electrónico	NO
N.A.	NO
ninguno	NO
NA	NO
Más demanda de entregables - Entrega de informes bajo presión, Mas aseguramiento en los entregables a nivel general, cambio de la percepción del riesgo y responsabilidades del personal, Cambio de chick	SI
El Volumen del trabajo y el trabajo despues del horario establecido en el contrato, Adicional a esto la exigencia de cumple de fechas y que demás departamentos no cumplen.	SI
He visto el interés por parte de Applus+ por el equipo y los productos de desarrollo de software (Aite), ampliando el horizonte al desarrollo profesional de los miembros.	NO
NO APLICA	NO
NO	NO
NA	NO
N.R	SI
Mayor reporte y provisión de las metas a largo plazo.	NO
N.A	SI
NO	NO
Proceso de internacionalización	NO
LOS PROCEDIMIENTOS	NO

	En general, ¿Qué tan satisfecho está usted con los cambios que se han realizado durante la integración Apphus K2?	¿Qué es lo que usted más destaca de la cultura empresarial que ha vivido en K2 y que no quisiera perder?	¿Qué le gustaría que cambiara en K2? Mencione solo un (1) aspecto, el que sea más relevante para usted.	¿Ha percibido cambios durante el proceso de integración?
Si la anterior respuesta fue afirmativa, Mencione lo mas representativo.2				
NA	Muy Satisfecho	El sentido de familia	colaboración entre áreas.	SI
NA	Medianamente Satisfecho	Los programas de cultura	Mejoría en los sueldos	SI
na	Medianamente Satisfecho	Trabajo en equipo	Mejorar los salarios de acuerdo a los roles de cada cargo	SI
Es muy reciente mi ingreso a la compañía	Muy Satisfecho	Buscar siempre la excelte	Mi ingreso a la organización es muy reciente	NO
no	Muy Satisfecho	Bienestar corporativo	Nada	NO
n/a	Medianamente Satisfecho	La comunicación ágil y e	La nivelación salarial	SI
N/A	Muy Satisfecho	Incentivo profesional po	Fortalecimiento en preparación del personal	SI
Pérdida de empleo	Medianamente Satisfecho	Orden y planeación en	El proceso de socialización de los cambios y nuevos directivos.	SI
(La respuesta anterior no fue afirmativa)	Muy Satisfecho	Nuestro espíritu innova	Que nos brindara mejores oportunidades de crecimiento dentro de la	SI
La fusión de mi área con Bogotá o absorción	Medianamente Satisfecho	El valor que se le da a la	Que se hicieran los procesos de manera más transparente y confiable.	SI
N/A	Medianamente Satisfecho	el compromiso que tiene el tipo de contrato que fueran a término fijo mínimo de un año.		NO
NA	Insatisfecho	Que gestión humana te	Valorar a los colaboradores, muchos de los empleados somos profeso	SI
No	Muy Satisfecho	La comunicación, support	Hasta el momento no tengo aspecto alguno al cual referir un cambio	SI
Mediante de empleo, estancamiento laboral	Muy Satisfecho	El ambiente laboral	Ninguno	NO
N/A	Medianamente Satisfecho	ambiente laboral	aumento de sueldos	NO
Mi principal temor ha sido la pérdida de las personas por agotamiento.	Muy Satisfecho	Las Oportunidades que	pues yo me siento satisfecho con lo que he logrado	NO
Más abandono de la sede principal a la sede de Bogotá. Péximo servicio de sistemas y más carga al personal operativo del proyecto	Medianamente Satisfecho	La energía que le imprime	La falta de trabajo en equipo y liderazgo de los cargos gerenciales, par	SI
Tipo de contratación	Insatisfecho	No destaca nada	Menos Abando laboral	SI
sin temores, son procesos que se viven en las empresas	Muy Satisfecho	La capacidad de apoyo e	infraestructura de laboratorio	SI
na	Muy Satisfecho	La integridad relacionad	N/A	SI
Los errores que se puedan llegar a cometer por los cierres anticipados y por el corre corre para cumplir con las fechas de cierre.	Muy Satisfecho	El trato personal muy se	El flujo de la información	SI
N/A	Medianamente Satisfecho	Nuestra forma de tratar	Organización de la información a todos los niveles (ERP, Sigso, Contabil	SI
N/A	Medianamente Satisfecho	Facilidad de vestimenta	Menos cursos obligatorios	NO
NA	Medianamente Satisfecho	La cultura de K2 solo la	Los Salarios	SI
NA	Medianamente Satisfecho	Autonomía	Equilibrio de carga laboral a todo nivel.	SI
No fue afirmativa mi respuesta anterior	Muy Satisfecho	El ambiente laboral es m	Mejores salarios	NO
ninguna, creo que son buenos los cambios	Muy Satisfecho	Los crecimientos profes	El sentido de pertenencia de los equipos que tiene la compañía, hay d	SI
no	Medianamente Satisfecho	Colores y presencia de la	Verificación del uso y aplicación del sistema de la calidad	SI
Al ser nuevo en la compañía me he enfrentado a un nuevo mundo y pues eso ha causado cierto miedo	Medianamente Satisfecho	Enfoque, hacia donde d	Mejora salarial	SI
no e tenido problemas con los cambios	Muy Satisfecho	Trabajo en equipo y por	Desde el mantenimiento mejorar en la administración de datos de los	SI
Deseidos masivos	Muy Satisfecho	el trabajo en equipo	mejor comunicación entre las sedes	NO
N/A	Insatisfecho	La innovación en el área	Los salarios	SI
NO	Muy Satisfecho	Celebración de navidad i	Aumento salarial teniendo en cuenta el IPC anual.	NO
Incertidumbre	Muy Satisfecho	EL QUERER HACER SIEM	LA ORGANIZACION Y PROGRAMACION DE LOS DIRECTORES Y COORDI	SI
NINGUNA	Medianamente Satisfecho	Las oportunidades labor	Disponer de mas tiempo para participación a las capacitaciones	SI
adaptabilidad del personal en los lineamientos de Apphus+	Muy Satisfecho	Buen ambiente laboral,	Mejor colaboración, integración y empatía entre áreas	NO
N/A	Insatisfecho	Nada	Mejor salario	NO
na	Muy Satisfecho	trabajo en equipo	la división en los cambios de los procesos para alinear a todo el pe	SI
Cambios en la forma de hacer las cosas	Medianamente Satisfecho	La union que hay en los	que los procesos fueran más ordenados y controlados	SI
NINGUNO	Medianamente Satisfecho	Integraciones laborales i	salarios	NO
Ninguno	Medianamente Satisfecho	Las cosas siempre se ha	Definición de funciones para los practicantes que ingresen	SI
Ninguno temor.	Medianamente Satisfecho	EL COMPROMISO POR I	MÁS MOMENTOS DE INTEGRACION	NO
NA	Muy Satisfecho	Compromiso con los em	Velocidad de respuesta a solicitudes de EPP y Dotación ya e esta muy i	SI
Cambio del personal operativo	Muy Satisfecho	El clima labora	El horario de almuerzo, Mejorar las instalaciones en algunas sedes, e	SI
Rotación de personal	Medianamente Satisfecho	Reconocimiento al meri	Bonagos Salariales según cargas laborales	SI
N/A	Medianamente Satisfecho	La autonomía para desa	Mejoras en las condiciones salariales	SI
No	Muy Satisfecho	Premiación Corporativa	Horario	SI
no	Medianamente Satisfecho	El resuelto que se respie	Mejor programación de actividades	SI
NA	NI satisfecho	PROGRAMA DE CULTUR	INTEGRACIÓN DE ÁREAS	NO
no	Medianamente Satisfecho	Los valores corporativos	Mejorar remuneración salarial.	SI
NA	NI insatisfecho	Valores corporativos	Mejorar la remuneración salarial	SI
Ninguna	NI insatisfecho	NA	Digitalización de formatos en campo	NO
NA	Medianamente Satisfecho	No aplica	Mejorar salarios	SI
no	NI insatisfecho	NA	Optimización de papelería de hse, (digitalizar formatos)	NO
Ningún cambio representativo o que afecte mi que hacer diario.	NI insatisfecho	colectividad en los proceso	ingreso de personal	SI
NA	Muy Satisfecho	El reconocimiento que s	la estabilidad laboral	SI
NO	Muy Satisfecho	El ambiente Laboral	La estabilidad Laboral	SI
Despido de personal	Medianamente Satisfecho	Compañerismo e intrago	Mejoras en procedimientos en cuanto a software y más capacitacion e	SI
cierta expectativa frente a lo nuevo por descubrir	Medianamente Satisfecho	Muy buena cultura emp	Menos carga laboral y más comunicación para el personal de campo y	SI
estabilidad laboral, ajuste salarial	Medianamente Satisfecho	Agilidad en trámites y to	Mejorar un poco más el enfoque en el crecimiento Personal y Profesio	SI
estabilidad laboral, ajuste salarial.	Medianamente Satisfecho	Organización empresarial	Atención al trabajo y lugar individual en cada proyecto realizado	NO
Resiliencia en la adaptación a la estructura de control y reporting financiero	Muy Satisfecho	organización y comprom	ajuste salarial	SI
NA	Muy Satisfecho	compromiso con la segu	ajuste salarial.	NO
No se ha contactado con el espacio para leer detalladamente y realizar preguntas sobre todo lo que se ha firmado en cuanto a inducciones, capacitaciones, etc; por lo tanto se podría cometer un error del que no se tiene claridad o conocimiento.	Medianamente Satisfecho	Programa de Cultura Co	Incentivos para los empleados por cumplimiento de actividades	SI
NA	Muy Satisfecho	Trabajo en equipo	Mejorar equipos de computo	SI
No he tenido temor, los cambios son un proceso de mejora continua	Medianamente Satisfecho	El clima laboral	salarios	SI
De incumplir las fechas de informes y las políticas establecidas	Muy Satisfecho	Reconocimientos que in	Horario laboral	NO
A veces el pensar que con un número tan considerable de trabajadores en la ciudad de Bogotá, a largo plazo se identifiquen pares u homólogos asociados a las actividades HSEQ, y/o Éxito del cliente y pierda valor a nivel corporativo.	Muy Satisfecho	Todo me ha parece opto	Confío en el personal calificado que cuenta la empresa y ellos van a te	SI
LA DISMINUCIÓN EN LOS TIEMPOS DE ENTREGA DE INFORMES	Medianamente Satisfecho	Las calidades humana y tr	Organizar los equipos de trabajo soportando con más personal y así a	SI
Ingreso a la empresa ya en el proceso de cambio	Medianamente Satisfecho	Los profesionales asoc	- Represo / Frenar cambios requeridos a nivel estructuras / Sacrificio	SI
ninguno a la expectativa del cambio	Medianamente Satisfecho	EL RECONOCIMIENTO A	SALARIOS	SI
No señor	Muy Satisfecho	Ambiente Laboral	Investición salarial	SI
revisión de funciones acordés a los cargos	Medianamente Satisfecho	La cercanía con los empl	un mejor sistema contable	SI
Mas que temores expectativas	Muy Satisfecho	El trabajo en equipo	La parte tecnológica en cuanto a equipos y computo	NO
N/A	Medianamente Satisfecho	na	la gerencia de los procesos	SI
Despidos de personal	Medianamente Satisfecho	La comunicación directa	mas integración entre todas las sede	NO
no	Medianamente Satisfecho	N/A	LA TABLA SALARIAL	SI
NO	Medianamente Satisfecho	Las buenas interacción	Aumento de salario	SI
n.d.	Muy Satisfecho	La cooperación	Mayor salario	NO
-	Muy Satisfecho	La socialización de los ca	El tipo de contratación, que se haga mínimo por un año	NO
no Aplica	Medianamente Satisfecho	Orientación al cambio e	Respeto por los períodos de descanso.	SI
N/A	Medianamente Satisfecho	La comunicación y el am	las contraprestaciones laborales (salarios y beneficios)	SI
Se nos incremento las actividades diarias.	Muy Satisfecho	Trabajo en equipo	Que el 100% del sueldo sea factor salarial.	SI
NA	Medianamente Satisfecho	El respeto de los altos m	Organización	SI
NA	Muy Satisfecho	La intermedia	las capacitaciones específicas	SI
Se nos incremento las actividades diarias.	Muy Satisfecho	EL BUEN AMBIENTE LAB	N/A	NO
NA	Medianamente Satisfecho	EL TRABAJO EN EQUIPO	EL SALARIO	SI
Miedo a la pérdida del trabajo	Muy Satisfecho	La colaboración del pers	NA	NO
No fue afirmativa	Medianamente Satisfecho	La campañas y actividad	Los reprocesos y demoras causadas por los responsables de aprobar	SI
Que la compañía mantenga la misma forma de valorar a los trabajadores. Que el área en que laboro no se incluya entre las nuevas proyecciones que se planteen.	Medianamente Satisfecho	Las integraciones	El salario, a uno mas alto	NO
N/A	Medianamente Satisfecho	Innovación	Que la remuneración salarial sea más acorde a la profesión, cargo, em	SI
N/A	Muy Satisfecho	El ambiente de trabajo	Evaluar más estrictamente el impacto, implicaciones y viabilidad de al	SI
ninguno	Muy Satisfecho	la atención hacia los em	que los procesos fueran más rápidos en su ejecuon	NO
NA	Medianamente Satisfecho	La independencia en la	e que la comunicación en cuanto a nuevas políticas o procedimientos se	SI
Cambios del personal, terminación de contrato. Recorte de personal en las diferentes áreas.	Muy Satisfecho	Oportunidades de crece	que el salario básico aumente.	NO
Con respecto a no lograr cumplir con las tareas dentro del horario laboral debido a que no se entrega la información a tiempo	Muy Satisfecho	La forma de premiar los	Me gustaría mucho que se mejorara el espacio que se tiene para el altr	SI
-	Muy Satisfecho	Ambiente laboral, calida	Validar la opción de mejorar los sueldos a las personas que son antaño	SI
NO APLICA	NI satisfecho	El reconocimiento que l	la exigencia del cumplimiento de las fechas de entrega, adicional a est	SI
NO	Medianamente Satisfecho	Manejo adecuado y prof	No tanto cambio, sino fortalecer. El desarrollo de software (Abit) am	SI
NO	Muy Satisfecho	Compromiso	salarios	NO
NO	Medianamente Satisfecho	INTEGRACION ENTRE AF	MEJORAR LA INTEGRACION ENTRE AREAS	NO
NO	Medianamente Satisfecho	Reconocimiento merito	La poca flexibilidad que existe para destinar el teletrabajo	SI
Incertidumbre al ser acogido por una multinacional	Medianamente Satisfecho	La integración grupal	Establecer modalidades de trabajo de acuerdo al rol de cada colabora	SI
Cambios drásticos en políticas laborales	Medianamente Satisfecho	Destaco los valores corp	inversión en el laboratorio, desde la infraestructura en adelante.	NO
N/A	Medianamente Satisfecho	El buen ambiente labora	El rigor en la modalidad de trabajo 100 % presencial.	SI
No aplica	Muy Satisfecho	La familiaridad con la qu	Excesivos cambios	SI
NO	NI satisfecho	En mi experiencia me gu	Mejorar la comunicación entre áreas	NO
	Medianamente Satisfecho	El buen ambiente en el	Mejor integración con otras áreas	NO
	Medianamente Satisfecho	Compañerismo y trabaj	Más integraciones con otras áreas.	SI
	Medianamente Satisfecho	EL BUEN AMBIENTE LAB	NADA	NO

Si la anterior respuesta fue afirmativa, ¿Cómo estos le han afectado?	(¿Qué oportunidades de crecimiento le gustaría que le ofreciera la empresa en la actualidad?)	(¿Qué beneficios espera tener con la migración Applus+ K2?)
si	crecimiento profesional, experiencia y madurez p	
Directamente, no me han afectado	Oportunidad de estudio: Mejoría en lo Económico	
Ha tocado adelantar algunos procesos de comunicaciones con el cliente debido a cambios de fechas	Seguir escalando en los i Mayor crecimiento profi	
Es muy reciente mi ingreso a la compañía	Capacitaciones para hao: Estabilidad laboral i cre	
no	Capacitación para fortalec: Ampliar oportunidades i	
Afecta en la medida de la cantidad de tiempo que se debe invertir para la generación y presentación de informes.	Postulación a vacantes a Nivelación salarial	
Positivamente, en procesos organizacionales	Incentivo en estudios de Beneficios académicos, i	
La falta de socialización no ha debido un poco retrasados en las solicitudes que se hacen desde applus	Formación de project mi: Crecimiento profesional	
Me ha parecido muy enriquecedora la oportunidad de conocer, interactuar y trabajar con miembros del equipo Applus+ en otros países. He tenido la oportunidad de colaborar con compañeros de Chile, Perú, Brasil, México, Panamá, Omán, Emiratos Árabes, Arabia Saudita, Kuwait, Qatar, Indonesia, Australia y España.	Me gustaría tener la ope: Estabilidad laboral, opor	
En la carga laboral, niveles de estrés, pero también en aprendizaje.	Estudios postarados rela: Posibilidades de movild	
N/A	poder estar ubicado en l: mejor remuneración ec	
Mayor complejidad en el tema de legalizaciones de facturas, puesto no todos los sitios cuentan con facturación electrónica.	Que tengan en cuenta lo: Posibilidades de salir del	
No me han afectado los cambios	De estudio, en mis plane: Estabilidad laboral y eco	
NA	La oportunidad de tener: Mejor remuneración ecc	
no	aumento de sueldo, con: subsidios de estudio, via	
N/A	oportunidad de estudios: estabilidad laboral	
Unos han sido positivos, y los asocio a la incorporación de políticas, procedimientos que antes o no estaban escritos o quedaban a validación según la situación particular. También veo muy positivo la estandarización de reportes porque ayudan a mejorar el análisis para la toma de decisiones. Tener acceso directo a este	Tener entrenamiento co: Acceso a aprendizaje de	
Para mí y más demora en procesos	Mejorar áreas de sistem: Nada	
En beneficio, exigen que las capacitaciones sean tomadas sí o sí	Oportunidad de ascende: La posibilidad de crecim	
Sin afectaciones, los cambios son de mejora	Continuidad laboral en l: Estabilidad laboral v aiur	
Se ha requerido adaptación del personal a nueva cultura y directrices	Bajo una visión global de: Continuar y mejorar la e	
Mucha dedicación de tiempo a realización de los reportes exigidos semanalmente por Applus+	integración con sede de: Mejores condiciones lab	
na	Cargos	Bonos extralaborales
Demora en los procesos de aprobación de los requerimientos, antes no era tan demorado, ahora hay que esperar largos tiempos. Cuando las personas se quedan por tanto trabajo no les reconocen la comida ni horas las horas extra y es difícil tambien que le den vales para taxi.	Sería bueno que destine: Mejor Salario, distribuci	
Implementando fechas estrictas para la ejecución de ciertas tareas.	Ejecución de proyectos a: Oportunidades de equi	
No fue afirmativa mi respuesta anterior	Ayuda para estudio	Oportunidades de ascen
Posibilidad de innovar y generar mejoras en en mi proceso	Capacitación en líneas d: Mejorar los sistemas de	
Mayor organización	Tecnológico, humano y i: Mejor rotación de pers	
Falta claridad de cuáles van a ser los cambios, en especial los asociados al sistema integrado de gestión	una coordinación y mejo: Cruce de experiencias y i	
Las nuevas directrices de Applus K2 en la búsqueda de expansión mundial	Apenas empiezo en la c: Una estabilidad laboral i	
los nuevos procesos de los directivos de la empresa	con el tiempo que vein: i mejorar salarios	
N/A	Crecimiento académico, integración a nivel inter	
N/A	Becas parciales para est: Oportunidad de crecim	
BIEN, ESOS CAMBIOS MUESTRAN UNA MEJOR MANERA DE TRABAJAR	UN CRECIMIENTO LABO: CAMBIO DE CARGO, CAI	
No me han afectado, pero sí exigen más informes.	Beneficios para estudio i: Beneficios académicos, i	
NA	Oportunidad de estudio, Crecimiento laboral	
NINGUNA	Apoyo en el crecimiento: Proyección laboral, no c	
mejora en los flujos de aprobación	capacitación para el equ: capacitación en habilida	
N/A	capacitaciones en temas: aportes para mi crecim	
na	Económica	Mejores condiciones lab
El ambiente laboral es más agradable	Me gustaría capacitarmi: Crecimiento personal y i	
NINGUNO	INTERCAMBIO A OTRO: MEJORES OPORTUNIDA	
De ninguna manera	Oportunidades en prove: Aumentar competencial	
No me ha afectado en nada, por el contrario los cambios con buenos.	Becas para mejorar los e: Crecimiento profesional,	
Para mejorar procesos en el área de legalizaciones	Capacitaciones en el l: Crecimiento a nivel pers	
Poco realmente, no he percibido cambios en mis actividades diarias; solamente en cuestiones administrativas	Estudios de postgrado o: Mejora en las condicio	
Los cambios son importantes en todos los aspectos	Capacitación	Continuar en la organiz
Reproches	Escalar posiciones	Crecimiento profesional
N/A	CRECIMIENTO PROFESIO: CRECIMIENTO PROFESIO	
Tiempos de contratación del personal. Proceso de radicación y facturación.	Posibilidad de hacer pla: i Implementación de jor	
No me han afectado	Crecimiento profesional, Participación multicultu	
NA	Proyectos a nivel intern: Mejores salarios	
Si han bajado sueldos en algunos proyectos.	Que valoren el mérito: i Mejorar condiciones lab	
NA	Proyectos internacionales: Mejora de salarios	
aumento de carga laboral	académicas	crecimiento profesional
cambios de procesos o de conductos regulares.	Ascensos y o aumentos: i Mas oportunidades en n	
Políticas de calidad de procesos.	Crecimiento profesional: Globalización laboral	
No lo llamaría atención, además, debemos acostumbrarnos a lo nuevo que está por venir y puede llegar a ser provechoso para cada uno de nosotros.	Oportunidades de estud: Crecimiento profesional	
Sobre trabajo y sobre tensión laboral	Cambios de cargo y aum: Mejor estabilidad econó	
Un poco más extensos los tiempos de respuesta.	Formación Académica - i: Nuevos conocimientos e	
N/A	Capacitación y actualiza: Beneficios económicos y	
N/A	crecimiento profesional: mejores oportunidades	
N/A	crecimiento profesional: crecimiento profesional.	
Días y horas de trabajo adicional constante	Salario i organizacional: Beneficios de estudio en	
NA	Crecimiento profesional: Mejoramiento de proy	
Aumento de tareas, capacitaciones y demás	Adquirir conocimientos i: trabajo en casa, y prima	
N/A	Capacitaciones para ade: Mejora salarial	
Puntualidad	Brindar oportunidad de: i Mejora continua de los i	
En los procesos, informes a realizar, mayor carga y trabajo bajo presión.	Apoyo en continuidad p: i Aporte al conocimiento	
- El ampliar conceptos orientados por ejemplo al enfoque de internacionalización / nuevos mercados / nuevos lenguajes corporativos a nivel mundial. Considero que el cambio particularmente en mi proceso/área no ha generado un impacto traumático, por llamarlo así. Hemos venido con avances graduales y esperamos i	- Fortalecer competenci: i Ampliar mis conocimie	
JORNADAS EXTRAS DE TRABAJO	AYUDA PARA ESTUDIOS: MEJORAMIENTO SALAR	
Los cambios en el área han sido concretados por lo tanto su impacto ha sido mínimo.	Crecimiento profesional: Mayor proyección de la	
Incremento de trabajo	trabado para la ciudad d: un crecimiento a nivel la	
Por el momento no me ha afectado	La capacitación del pers: La oportunidad crecer la	
administrativos y de gestión financiera de los proyectos	intercambio con pyproj: ascensos, aumentos de i	
Ninguno	Formación académica: Aumento del salario bás	
LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL	EMPLIDOS EN OTROS PAI: AUMENTO SALARIAL, M	
No me han afectado	Desarrollo de mi carrera: Más oportunidades labo	
no	Algo relacionado a mi ca: nada relevante	
No	capacitaciones	Aumento de el salario b
Me han beneficiado, por ejemplo con la puntualidad en el pago.	Profesionalización	Ascenso y aumento sala
los cronogramas a cumplir	desarrollo profesional	mejora en la remunerac
De manera positiva	Ascensos	Aumentos salariales y ge
Cambio en los procesos de área	Oportunidades de crec: Crecimiento a nivel profi	
el pago puntual	capacitaciones de norm: un mejor bienestar intell	
N/A	OPORTUNIDADES DE CRE: ESTABILIDAD LABORAL,	
TRABAJO JORNADA EXTENSIVA	ME CONSIDERO BIEN EN: INCREMENTO SALARIAL	
NA	Asistencia a Cursos de N: Incentivos para los empl	
Aumentos en el nivel de estrés por los cambios constantes al momento de realizar cada labor	Formación en el área de: Crecimiento laboral y au	
No fue afirmativa	Tener la posibilidad de: i Más salario	
Hubo complicaciones en la migración del correo electrónico y el uso de la nube. Los computadores han tenido una baja en el rendimiento debido a los nuevos programas instalados. La nueva política de vacaciones es menos flexible, aunque más comedida con el descanso de los trabajadores.	Que se diera el respald: Interacción con otras ár	
Cambio de dirección de área como empresa que implica adaptarse a nuevas políticas	Estudios, ascensos, bon: i Oportunidades de ascen	
no han afectado	pertenece a otra área d: un crecimiento a nivel la	
He percibido los cambios en diferentes áreas transversales de la organización y en ese sentido he tenido que conocer y acoplarme a los nuevos procedimientos y políticas, entre otras que aplican a todos los trabajadores.	Capacitación en temas: i Mejor asignación sala	
ninguno.	oportunidades y apoyo e: mejoras salariales	
En mi área a afectado proceso de entrega de epp's, ya que el proveedor no ha logrado ejecutar bien el logo y se encuentran muchas entregas pausadas.	Oportunidades de prep: Nuevos conocimientos	
Siento que han afectado positivamente. El cambio de mentalidad de muchas personas ha sido bueno, aunque no para todos.	Estabilidad laboral y Asoc: Estabilidad laboral i cre	
Si. Bastante debido a que es muy constante el hecho que se trabaje del horario laboral y se cruce con mi horario de estudio.	Cargos	Crecimiento e intelectual
Cursos - capacitaciones, integración a los objetivos empresariales.	El crecimiento profesio: Esta ligado a la pregunta	
-	salarial	Aumento salarial, crec
NO APLICA	CRECER PROFESIONALM: CRECER LABORALMENTE	
El pensionamiento de vacaciones se volvió complejo y poco flexible	Convocatorias internas: i Mejores oportunidades	
genera un poco de inconformismo con respecto a algunas normas	Poder aspirar a un cargo: Mayor reconocimiento p	
N/R	Ascensos, promociones, Mejores sueldos de ac	
Los cambios en el manejo de vacaciones que impactan directamente en la calidad de vida.	Oportunidad de becas u: i. Potenciación en el cre	
Más demoras en los procesos de aprobación de pólizas, contratos, ofertas.	Desarrollo Profesional y: Desarrollo Profesional y	
N/A	Capacitaciones en temas: Más visibilidad de los pr	
Más volumen de trabajo.	Mejores incentivos por: i Oportunidades de crece	
NO	Apoyo económico para: i Mejorar las condiciones	
	siento que si dan las ope: Aumento en el área sala	

Mencione 3 cosas que le gustaría que se sigan manteniendo de K2.

mi jefe, mi equipo y a mí :)

La comunicación directa con el jefe inmediato, el apoyo entre proyectos y la relación fluida entre áreas

Trabajo en equipo, respeto y tolerancia

Es muy reciente mi ingreso a la empresa

Cultura corporativa, día de la familia,

Agil comunicación, relacionamiento interpersonal, marca y posicionamiento como K2

1. La atención al recurso humano 2. Incentivo al merito 3. calidad profesional

Ambiente laboral, comunicación con directivos,

Nuestras iniciativas de innovación y desarrollo de nuevos productos, el plan de cultura corporativa y el compromiso de la empresa con brindar oportunidades a los profesionales de la ciudad de Bucaramanga y de Santander.

Cercanía personal, Flexibilidad, Autonomía para liderar procesos

la comunicación que se tiene con los colaboradores, el compromiso que tienen con los pagos de salarios, la entrega de dotacion

1. La posibilidad de tener contacto con gestión humana para realizar solicitudes. 2.El buen trato a los empleados. 3. los bonos en navidad

Comunicación, Orden, Desarrollo Tecnológico

Ambiente laboral, trabajo en equipo y familiaridad

ambiente laboral,

Los pagos oportunos, los contratos indefinidos y el buen trato de los jefes

Cercanía con las personas de los diferentes equipos de trabajo, vocación innovadora.

Nada

Las actividades de integración - Manejo de laboratorios y asignaciones - Distribución administrativa

La gestión administrativa y humana

Enfoque al cliente, visión a futuro, la innovación

1) Posibilidad de seguir en Bucaramanga 2) Programa de Cultura Corporativa 3) integraciones periódicas a lo largo del año

Vestimenta, ambiente y bienestar

Pues lo de cultura corporativa es bueno las premiaciones y todo, pero sería bueno que esas premiaciones tuvieran mas fondo, he estado en pocas pero he visto que hay gente que hace mas cosas representativas que los premiados solo que como no generan ingresos financieros para la empresa no son tenidos en cuenta.

= Autonomía en la ejecución de tareas. = Flexibilidad horario. = Integraciones y programa de cultura corporativa.

Ambiente Laboral, Horarios, Compañerismo

Crecimiento profesional, estabilidad, mejora continua

Cultura corporativa

Valores corporativos, claridad organizacional, transparencia

Cultura de respeto, trabajo en equipo y la mejora constante en herramientas para un mejor desarrollo de nuestras labores

el ambiente laboral, el trabajo en equipo, la solidaridad entre compañeros.

La oficina, el ambiente laboral, los proyectos

Celebración de novenas navideñas, celebración de fin de año y cultura corporativa.

TRABAJO EN EQUIPO, EL AMBIENTE LABORAL Y LA COMUNICACION ASERTIVA

La comunión directa con el jefe, el ambiente laboral, los pagos de nomina a tiempo

Oportunidades laborales

Estabilidad laboral,

trabajo en equipo, oportunidad de crecimiento, comunicación con los jefes

el horario de trabajo, el buen trato entre áreas y las integraciones

ambiente laboral ,integraciones recompensa al merito

Integridad, Honestidad, Respeto

CALIDAD, HUMANIDAD, IDENTIDAD

1. Relacion empresa- empleado 2. Estabilidad laboral 3. Compromiso con la seguridad y salud del personal

Trabajo en equipo, Liderazgo, Compromiso

Actividades de integración de personal - Charlas de HSEQ - Trabajo en equipo

La autonomía para realizar el trabajo, la celebración de las principales festividades del año y reconocimientos a los mejores empleados

Cultura Corporativa, integración,

-

ESTÍMULOS, JORNADAS RECREO DEPORTIVAS, PROGRAMA DE CULTURA CORPORATIVA

1. Estabilidad laboral. 2. Cercanía con la Gerencia. 2. Ambiente laboral.

1. estabilidad laboral. 2. el ambiente laboral. 3. oportunidad de ascender

Integraciones

Viáticos de \$90.000, contratos a termino fijo en vez de obra labor.

Cultura Corporativa, integración fin de año

estructura del personal,

Pausas Activas, Cultura corporativa, Ambiente laboral

Cultura corporativo, valores corporativos y los colaboradores actuales.

Integraciones, lugar de trabajo y Conductos regulares

-

Agilidad en trámites - Integración entre áreas de apoyo y misionales - Buenas practicas de ejecución

Confianza hacia el trabajador, Estabilidad laboral, Apertura a nuevas oportunidades

valores corporativos, compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, puntualidad,

valores corporativos, compromiso con la seguridad y salud en el trabajo

Conford en instalaciones, equipos de trabajo, horario laboral

Horario

El trato y comprensión hacia los errores pequeños.

Cultura corporativa, concursos que incentivan al trabajo en equipo, fiesta de fin de año

Integración y responsabilidad

Horario de trabajo, cultura corporativa, buen trato al empleado

- El capital humano sin duda / - Compromiso con la empresa que se percibe / - No me gustaría perder el ADN y que en un futuro se presentara algo así como fusión por absorción

CULTURA CORPORATIVA-INTEGRACIONES EMPRESARIALES-CAPACITACIONES

Ambiente Laboral, Identidad Corporativa, Ubicación Principal de la Empresa

la cultura corporativa

La buena relación entre el personal

la gestión empresarial hacia los empleados

El programa cultura corporativa, La comunicación directa con la sede Bucaramanga

N/A

Confianza - unidad - lealtad

Cooperación, bienestar, mejora

El compromiso corporativo, La gestión humana.

La innovación, Las reuniones de cultura corporativa, La oportunidad de apoyar a otros procesos.

integración, comunicación, ambiente entre compañeros

Reconocimientos, trabajo en equipo, reuniones de fin de año.

Respeto, Unión, colaboración

razon social, ambiente laboral y el respeto

BUEN AMBIENTE LABORAL, ORGANIZACION Y DISCIPLINA

LOS DIRECTIVOS, LAS INSTALACIONES Y EL HORARIO

NA

Actividades de cultura corporativa, campañas de prevención desarrolladas por el área de HSEQ

La integración

1) La mejora y actualización continua de las tecnologías implementadas en los proyectos. 2) Las premiaciones de cultura corporativa. 3) Las actividades de integración y de fin de año (aunque incluyendo más que a la sede principal).

El buen ambiente de trabajo, la gran visión en crecimiento y expansión, oportunidades de aprendizaje

horario, buenas relaciones interpersonales, mantener metas alcanzables

1. El manejo al día de la familia. 2. Jornadas de integración entre áreas. 3. La confianza e independencia en el desarrollo de las funciones

excelente ambiente laboral, interés por la estabilidad laboral, oportunidades de ascenso.

Equipo de trabajo

Ambiente laboral - Estabilidad.

Las capacitaciones

Innovación, excelente ambiente de trabajo

integridad, compromiso, mejora continua

NO APLICA

Contacto con jefes directos sin protocolos innecesarios que existen en otras organizaciones, pago de nomina oportuno, flexibilidad para solicitar días de vacaciones en casos especiales

Estructura organizacional, poder de decisión

Colaboración entre áreas

1. Espacios de integración. 2. El horario laboral. 3. Manejo de vacaciones como se venía haciendo en años anteriores.

Comisiones del equipo comercial, Equipo comercial con enfoque de ventas y no con ejecución, ascensos internos.

Ambiente laboral, día de la familia, eventos de integración

La mesa de ping pong

Trabajo en equipo, autonomía para trabajar.

el buen ambien laboral, las premiaciones de cultura corporativa y los horarios laborales

Si tuviera la oportunidad de hacer una [1] pregunta al CEO de Applus+, ¿Qué le preguntaría?

NA

Se tiene contemplado un ajuste e incremento en los sueldos?

Cuales son los retos y aspiraciones con la integración con K2 Ingeniería?

Cuales son los casos de éxito más importantes que ha tenido Applus en Colombia

Modalidad de trabajo en casa

¿Se plantea la posibilidad de implementar un modelo de diagnóstico organizacional con el objetivo de ajustar la estructura salarial?

¿Cuáles van hacer los primeros cambios estructurales para K2 y sus colobores?

¿Cómo beneficiará a los empleados de K2 la integración con Applus?

¿Como puedo yo desde mi rol en Applus+K2 aportar para que usted alcance sus metas de 2023?

Que nos espera en el futuro [1 y 2 años]? Que va a pasar con la gente?

como va ser el reajuste salarial para el año 2023 y si aumentarían los viáticos?

Como ser un profesional de interés para applus+ y poder viajar por los diferentes proyectos?

Vería viable alguna posibilidad u oportunidad de desarrollar proyectos de desarrollo en la ciudad donde vivo (San Andres Isla) dado que carece de muchas condiciones en cuanto a servicios básicos como el agua, infraestructuras y demás?

Que beneficios vienen para nosotros como empleados al trabajar con una empresa multinacional como Applus?

¿Que oportunidad de crecimiento laboral tenemos las colaboradoras de la empresa?

N/A

Cómo se logra permear la cultura organizacional en 70 países, sin perder de vista el lado humano en todos los niveles.

Si las nuevas políticas implementadas tienen en cuenta la operación de todos los proyectos de k2

Como haríamos para seguir actualizandonos y ser mejor que la competencia

hay posibilidad de que los colaboradores hagan intercambios del mismo rol internacionalmente?

Para cuando está establecido que debe haber ocurrido la integración total APPLUS+K2

Cómo podría obtener apoyo de usted y de esta importante organización que usted lidera, con grandes clientes a nivel mundial, para crecer en el negocio de Tecnología ambiental?

Habrán beneficios extraespeciales?

Bueno una vez vivido este proceso de integración y de conocimiento mutuo, que inversión en tecnología (equipos, software y personal) van a hacer para que los procesos sean mas ágiles y sin tanto reproceso.

Cómo ve la operación de K2 hacia el mercado internacional.

¿Que oportunidades de estudio brinda Applus para sus trabajadores, si existen posibilidades de financiamiento para que un trabajador pueda hacer una especialización e ir descontando del sueldo, o alguna otra alternativa?

Sea ha contemplado la posibilidad de que creemos nuestros propios laboratorios de calibración de magnitudes que usamos en la operación, como lo son Temperatura, Humedad, Presión etc, y poder acreditar ante el ONAC?

Que problemas o beneficios podría traer a una empresa hacer del conocimiento a todos sus trabajadores los salarios que devenga cada trabajador, motivandolos "Más responsabilidad, mas ingresos."

Que espera de K2 Ingeniería en los próximos 2, 5 años

¿ cómo nos estamos proyectando para ser más competitivos?

¿Cuál sería su nueva proyección con la empresa en el mercado internacional

Cuál es la proyección que se tiene con el personal nuevo proveniente de K2 Ingeniería?

N/A

¿CUALES SON LOS CAMBIOS QUE VENDRIAN A FUTURO?

¿Cuáles son los beneficios que podemos obtener por ser parte de Applus?

NA

Se puede postular a cargos dentro de applus en otras áreas operativas

cuál es la proyección de crecimiento que tienen para K2

¡cuál es el rumbo de k2?

Que oportunidad de crecimiento profesional existen para nosotros los trabajadores

¿Que oportunidades se tendrían para trabajar fuera de Colombia?

COMO LOGAR ROMPER FRONTERAS Y EMERGIR MULTINACIONALMENTE EN UN MERCADO TAN DISPUTADO COMO EL ACTUAL?

Esta la empresa comprometida con incrementar el buen desempeño de los empleados garantizando un buen ambiente laboral de ambas partes?

Ninguna, todo claro.

Que aportes de crecimiento laboral (cursos-capacitaciones) ofrece Applus a sus empleados.

¿Cuáles serían las diferentes estrategias y herramientas para potenciar y dar a conocer el área de proyectos a nivel mundial?

En la empresa se puede escalar profesionalmente?

¿Cuales son las habilidades que debe tener un trabajador Applus para llegar a posiciones de liderazgo?

¿Qué oportunidades podemos tener los que tenemos un currículum investigativo y sabemos 2 idiomas o más?

Cuál es el valor corporativo que considera hace diferente a Applus+?

¿Que opciones tienen los empleados para el crecimiento profesional?

Contemplará capacitaciones Internacionales

Nada

Que posibilidad habría de proyectos en el exterior, con el personal de campo de K2?

que proyección tienen las coordinadoras y consultoras a futuro y condiciones económicas?

Que se espera de la unión de K2 Ingeniería y Applus+.

¿Qué oportunidades de mejora visualiza en los servicios prestados por k2?

¿Puede confiar mi proyecto de vida a la organización Applus+?

Quisiera saber si con la integración de Applus+K2 van a realizar despidos masivos

Planes reales de crecimiento personal y profesional de sus colaboradores en las distintas esferas de la organización

Sabiendo que cada día tiene su propios afanes... como hace para organizar un día de trabajo para solucionar estos problemas y cumplir con las metas generales requeridas?

ninguna

Ninguna

Después de la transición que pasará con la estructura organizacional actual se indicará con Colombia?

Cuál es la proyección de ellos a corto, mediano y largo plazo según proceso de cambio?

Ninguna

Que tan posible es que se implemente el trabajo remoto?

Que oportunidades me brindaría dentro de la empresa para crecer profesionalmente?

Con la integración y para nuestro departamento ha sido grande el esfuerzo y la capacidad de adaptación a los cambios, quiera que Applus+ nos informe que beneficios, incentivos , además del aporte al conocimiento nos entregará el pertenecer al grupo Applus+ por el momento sólo somos conocedores de las nuevas responsabilidades, más no de los beneficios y bondades del grupo.

N/A

FECHA PREVISTA PARA CAMBIO DEL SISTEMA CONTABLE

¿Qué plan de crecimiento tiene proyectado para k2 en los próximos años?

por el momento no tendría ninguna pregunta

Cual es su objetivo al aliarse con K2 Ingeniería?

como así haría que toda la Organización se sienta satisfecha, revisando la tabla salarial y la forma de contratación del personal

que expectativas tiene Applus+ para las personas con discapacidad

N/A

¿De qué manera nos veremos beneficiados las colaboradoras de K2 con la nueva integración con Applus+?

Como se adapta la empresa a los cambios tecnológicos del siglo XXI

Que beneficios se viene con las nuevas políticas de Applus para los trabajadores?

Cómo podemos fortalecer el ADN de K2, para ingresar a los mercados en los que tiene presencia Applus+?

porque se presenta un desarrollo tan evidente entre las personas de un mismo área, no prestando atención a sus conocimientos o alcances si para un mejor desempeño

Si existe la posibilidad de trabajar en el extranjero.

Cuales son sus expectativas hacia K2 Ingeniería

que estrategias nuevas trae para k2

N/A

Le daría las gracias, por la oportunidad laboral que nos esta dando.

¿cual fue el reto más grande para la creación de Applus?

NA

¿Qué iniciativas y/o proyecciones futuras hay para k2 ahora que hace parte de Applus?

¿Que visión proyecta Applus para el laboratorio de calibración de k2?

¿Qué planes de crecimiento tiene para Applus+ Colombia y principalmente con k2?

Implementaría nuevas tecnologías y otras áreas de enfoque a nuevos mercados

¿Cuál a sido el mayor desafío en el proceso de la integración?, ¿está satisfecho con el resultado hasta el momento?

¿Habría oportunidades de trabajo fuera de Colombia para el personal?

NA

NA

¿Summerced es consciente de como es el trabajo de los auxiliares con respecto a su carga salarial? ¿Considera que es Equilibrada?

Creé en el desarrollo de software como división y/o área para el crecimiento de los productos y por ende de la compañía?

que proyectos vienen a futuro

NO APLICA

Que tanto se espera que aporte mi área al crecimiento de Applus a nivel mundial, o si solo se espera que aportemos al crecimiento a nivel local

Como mejoraría las condiciones laborales de las personas que se sienten insatisfechas?

A un futuro cercano, que podemos esperar para el laboratorio

Que tan importante consideras el desarrollo de mi cargo para los objetivos de la compañía.

Que le llamo la atención de AITE y como ve a futuro el componente tecnológico en la organización

No tengo ninguna pregunta

Como va a afectar la integración en los temas salariales como las comisiones por el cierre de negocios.

¿HAY LA POSIBILIDAD DE TRASLADO PARA OTRO PAIS, PARA TRABAJAR CON LA COMPAÑIA APPLUS+ PERO EN OTRO PAIS?